



## Lavorare felici fa rendere di più: tutti i benefit introdotti in azienda per soddisfare i dipendenti

Un impiegato felice rende di più, per questo molte aziende cercano di aumentare la soddisfazione dei lavoratori creando un ambiente meno stressante, sostenendo la carriera universitaria ed eliminando le discriminazioni Scheda 1 di 5

1.

Il manager della felicità

La felicità sul lavoro è uno dei punti cardine della software agency Hreply. Ha sede a Udine, un'età media di 31 anni tra i dipendenti e un manager della felicità. L'azienda realizza software per le imprese, ma sviluppa e rivende anche progetti software di proprietà: ne sono un esempio James, soluzione per il monitoraggio e la misurazione della soddisfazione dei clienti, e Habitus, che aiuta le persone di un'azienda a definire nuove buone abitudini e a mantenerle, per migliorare la qualità della propria vita e beneficiare degli effetti positivi anche sul luogo di lavoro. L'azienda ha istituito la figura del manager della felicità per supportare il benessere emotivo dei propri dipendenti. Presente anche un coach motivatore. Ci sono altre aziende nel mondo che fanno del benessere degli impiegati uno dei loro fiori all'occhiello, scoprirete scorrendo la gallery.

Scheda 1 di 5